



Организация процедуры аттестации педагогических работников на территории Воронежской области в свете действующей нормативной базы, регламентирующей процедуру аттестации





**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ**

от 07 апреля 2014 г. N 276

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 мая 2014 г. N 32408



Информационный бюллетень №6
*«Аттестация педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»*
**Комментарий к порядку проведения
аттестации педагогических работников**

Профсоюз работников народного образования и науки Российской
Федерации

Центральный совет



*Приказ департамента образования, науки и
молодежной политики Воронежской области*

**«Об утверждении Положения об
организации региональной
процедуры аттестации
педагогических работников
Воронежской области»**

от 01 августа 2014 №852



Задачи аттестации педагогических работников

- **стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;**
- **-повышение эффективности и качества педагогической деятельности;**
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение **дифференциации** размеров **оплаты труда** педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их педагогической деятельности



Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

вид аттестации



Обязательная

периодичность



Проводится раз в 5 лет

основание



Представление работодателя

решение
аттестационной
комиссии



-Соответствует занимаемой должности
- Не соответствует занимаемой должности

документы



-Выписка из протокола



Аттестация педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности

- Правовая основа:
- ст.49 ч.2 Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ
- «Об образовании в Российской Федерации»



Аттестация с целью **подтверждения** соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, **не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей)**, проводится на основании представления работодателя



Аттестация педагогического работника для **установления соответствия** уровня его **квалификации требованиям**, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании **заявления** педагогического работника.





Содержание представления работодателя

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности.



С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации.



На основании представления работодателя и дополнительных сведений, представленных самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность аттестационная комиссия организации, осуществляющей образовательную деятельность принимает решение:



соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).





В случае несоответствия работника занимаемой должности, работодатель (руководитель образовательного учреждения) *должен* направить его на курсы повышения квалификации (если подобная рекомендация содержится в решении аттестационной комиссии), либо предложить **другую имеющуюся работу.**



Трудовой договор с работником может быть расторгнут в соответствии с **пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации** если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на **другую** имеющуюся у работодателя **работу** (в том числе вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу).



Новое в порядке аттестации педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности

- не предусматривается сохранение результатов при переходе в другую организацию;**
 - отсутствие письменной работы**
- наличие трудового стажа свыше 2 лет в организации, где проводится аттестация;**
- по результатам аттестации составляется выписка из протокола заседания аттестационной комиссии**



Другие полномочия аттестационной комиссии

Давать рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности



Аттестация с целью установления квалификационной категории (первой, высшей)

вид аттестации



добровольная

периодичность



Проводится один раз в пять лет

основание



Личное заявление

решение
аттестационной
комиссии



-Установить первую (высшую)
квалификационную категорию
- Отказать в установлении первой
(высшей) квалификационной категории



документы

-приказ органа исполнительной власти
(размещение в сети Интернет)



Первая квалификационная категория

Устанавливается педагогическому работнику на основе :

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов , проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов системы образования;
- выявления развития у обучающихся к научной , творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, **транслирования** в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций.





Высшая квалификационная категория

Устанавливается педагогическим работникам на основе:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования;
- выявления и развития способностей обучающихся к научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, трансляция в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методобъединений, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсов;
- **имеют установленную первую (высшую) квалификационную категорию.**



По **результатам аттестации** аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить первую(высшую) квалификационную категорию



- отказать в установлении первой (вышей) квалификационной категории





Новое в порядке аттестации педагогических работников на установление (первой или высшей) квалификационной категории

- отсутствие оснований для отказа в приеме заявлений;**
- возможность претендовать на высшую квалификационную категорию в течение года при условии утраты высшей квалификационной категории;**
- возможность прохождения аттестации педагогического работника находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет**
- результаты заседания аттестационной комиссии оформляются протоколом и размещаются в сети «Интернет»**



**Адрес сайта
«Аттестация педагогических работников»**

<http://www.cro36.ru/>



«Педагоги не могут успешно кого-то учить, если в это же время усердно не учатся сами».

Али Апшерони, ученый, гуманист и мыслитель из Средней Азии.





Презентация составлена на основании

ПРИКАЗА от 07 апреля 2014 г. N 276

«Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»